



NESPRESSO®
PROFESSIONAL

**ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕ
ΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ!**

Ο ΧΩΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΛΛΑΖΕΙ

Η τεχνολογία έχει διαμορφώσει πλέον μια νέα πραγματικότητα, όπου τα φυσικά όρια του χώρου εργασίας δεν έχουν τη σημασία που είχαν άλλοτε. Οι εργαζόμενοι έχουν περισσότερη ευελιξία, καθώς μπορούν να εργάζονται όπου και όποτε θέλουν. Αυτό αποδεικνύει και ο ολοένα αυξανόμενος αριθμός των ελεύθερων επαγγελματιών, των συμβούλων και μερικώς απασχολούμενων i. Χάρη στη συνεργασία και στην ευελιξία, οι υπάλληλοι μπορούν σήμερα να αναλαμβάνουν περισσότερους από έναν ρόλους και να συμμετέχουν σε πολλές ομάδες ή τμήματα.

Επικεφαλής της νέας πραγματικότητας είναι η γενιά των millennials αποτελεί το 35% του ανθρώπινου δυναμικού ii, με τη γενιά Z, τη λεγόμενη «Gen Z» να την ακολουθεί κατά πόδας.

Σε αυτόν τον οδηγό, σκοπός μας είναι να σας δώσουμε μια ιδέα πώς θα είναι ο χώρος εργασίας του αύριο, καθώς και κάποιες ιδέες και συμβουλές για τη δημιουργία του δικού σας χώρου εργασίας του μέλλοντος.





ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΕΝΤΥΠΩΣΙΑΖΟΥΝ

Εξοικειωμένοι από μικρή ηλικία με τα smartphone, τους υπολογιστές και τα social media, οι millennials και η Gen Z έχουν συνηθίσει να εργάζονται μαζί με άλλα άτομα και να κινούνται με ιδιαίτερη άνεση μεταξύ εργασίας και διασκέδασης. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα, οι υπάλληλοι αυτών των ηλικιών να απαιτούν χώρους εργασίας που τους παρέχουν ελευθερία σκέψης και δημιουργικότητας. Θέλουν έναν όμορφα συντηρημένο χώρο, ιδανικά έναν χώρο στον οποίο θα χαίρονται να περνούν τον χρόνο τους.

Μια σχεδίαση που επικεντρώνεται στη δημιουργία ενός χώρου ιδανικού για εργασία με βάση τις δραστηριότητες, τη λεγόμενη «activity-based work», μια νέα τάση που κερδίζει έδαφος τα τελευταία χρόνια, παρέχει στους υπαλλήλους την ελευθερία να επιλέγουν πού και πώς θα κάνουν τη δουλειά τους. Έτσι, θα μπορούν να οργανώνουν το πρόγραμμά τους πιο αποδοτικά και αποτελεσματικά, ανάλογα με το είδος δουλειάς που τους ζητείται να κάνουν σε μια δεδομένη στιγμή.

**ΣΧΕΔΟΝ ΤΟ 70% ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΔΗΛΩΝΟΥΝ, ΟΤΙ ΕΝΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
ΠΟΥ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ
ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΥΞΑΝΕΙ
ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥΣⁱⁱⁱ**

**ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΤΑ 2/3 ΔΗΛΩΝΟΥΝ ΟΤΙ
ΣΕ ΑΥΤΟ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Η ΔΟΥΛΕΙΑ
ΤΟΥΣ ΓΙΝΕΤΑΙ ΠΙΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΣΑⁱⁱⁱ**



Αν αυτή τη στιγμή η εξολοκλήρου ανασχεδίαση δεν είναι εφικτή, μερικές μικρές αλλαγές μπορούν να κάνουν τη διαφορά. **Η προσθήκη φυτών στον χώρο μπορεί να αυξήσει την παραγωγικότητα έως 15% ^{iv}.**

Με τον μέσο εργαζόμενο στην Ευρώπη να περνά περίπου 34 ώρες την εβδομάδα στη δουλειά^v, ένας χώρος που θα ταιριάζει στους εργαζόμενους δεν αποτελεί μόνο επιθυμία, αλλά και ανάγκη.

Αν θεωρείτε ότι οι millennials πιστεύουν πως μπορούν και θα αλλάξουν τα δεδομένα^{vi}, είναι ξεκάθαρα καλή ιδέα να τους εμπλέξετε στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Επομένως, γιατί να μην **δώσετε την ευκαιρία στην ομάδα σας να εκφράσει την άποψή της** για τον ιδανικό χώρο εργασίας απαντώντας σε μια έρευνα;



ΧΡΟΝΟΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ

Οι δουλειές του τυπικού 9-5 ωραρίου ανήκουν στο παρελθόν. Τα επιτεύγματα της τεχνολογίας φέρνουν ταχύτατες αλλαγές στο ανθρώπινο δυναμικό, όπως οι ώρες εργασίας.

Συνεπώς, οι επιλογές απασχόλησης πρέπει να συμπεριλάβουν όχι μόνο την πλήρη και μερική απασχόληση, αλλά και την εργασία συμβούλων και ελεύθερων επαγγελματιών.

Με δεδομένο ότι η ευελιξία στην εργασία γίνεται ολοένα πιο ελκυστική επιλογή για τους εργαζόμενους υψηλών δεξιοτήτων, οι εταιρείες πρέπει να διασφαλίσουν ότι έχουν τους κατάλληλους πόρους για να ανταπεξέλθουν.

Αν θέλετε να κινηθείτε προς αυτήν την κατεύθυνση, πολλοί τρόποι είναι πλέον διαθέσιμοι, όπως το VPN, ώστε οι εργαζόμενοι να έχουν την επιλογή να δουλέψουν από οπουδήποτε και όποτε θέλουν.

Θα μπορούσατε, επίσης, να σκεφτείτε να χρησιμοποιήσετε μια οικογένεια εφαρμογών συνεργασίας ή ένα πρόγραμμα λογισμικού, για να δημιουργήσετε ένα all-in-one

περιβάλλον με το οποίο οι εργαζόμενοι θα μπορούν να επικοινωνούν, να προγραμματίζουν και να εκτελούν τις εργασίες τους από απόσταση.

Η ομάδα σας αναζητά διαρκώς ευέλικτους τρόπους λειτουργίας που θα συμβάλουν στην επίτευξη της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Ένας τρόπος είναι και η ελευθερία στο εργασιακό περιβάλλον και στις ώρες εργασίας.

Βοηθήστε το προσωπικό σας να πετύχει αυτούς τους στόχους, βοηθήστε τους να νιώσουν πιο ικανοποιημένοι και, συνεπώς, να γίνουν πιο παραγωγικοί.^{vii}

ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΩΣ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑΝ ΤΑ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΔΥΟ ΧΡΟΝΙΑ ΑΥΞΗΣΗ 30% ΣΕ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ, 29% ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΟΥΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΚΑΙ 22% ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.ⁱ





58%

**ΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΘΕΩΡΟΥΝ ΤΗΝ ΕΥΕΛΙΞΙΑ
ΤΟ ΙΣΧΥΡΟΤΕΡΟ ΚΙΝΗΤΡΟ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΨΗΛΩΝ
ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ.^{viii}**



70%

**ΤΩΝ ΜΑΝΑΤΖΕΡ
ΠΙΣΤΕΥΟΥΝ
ΟΤΙ Η ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΘΑ
ΑΝΑΔΕΙΧΤΕΙ
ΩΣ Η ΚΥΡΙΑ
ΜΟΡΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.^{ix}**

ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕ ΜΙΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Ακόμα κι αν πλέον μπορούμε να είμαστε συνδεδεμένοι οπουδήποτε και οποιαδήποτε στιγμή, οι προσωπικές κοινωνικές επαφές έχουν γίνει πιο σημαντικές από ποτέ, καθώς προσφέρουν στους εργαζόμενους υγιή κοινωνική επικοινωνία. **Η κοινωνικοποίηση των εργαζόμενων (ακόμα και 15 λεπτά), αυξάνει τις επιδόσεις τους κατά 20%. Δώστε τους αυτήν την ευκαιρία!**^x

Οι προσωπικές επαφές έχουν και άλλα πλεονεκτήματα. Οι αυθόρμητες και ανεπίσημες συναντήσεις μπορούν να καταλήξουν σε συναντήσεις, όπου η ομάδα μοιράζεται νέες γνώσεις. Αλλωστε, πάνω από **70% των εμπειριών που σχετίζονται με τη μάθηση στον χώρο εργασίας είναι αποτέλεσμα ανεπίσημης ή τυχαίας επικοινωνίας.**^{xi}

Και αυτός ο τρόπος επικοινωνίας συμβάλλει σε μεγάλο βαθμό στην ευημερία της ομάδας σας, **καθώς ενθαρρύνει τη δημιουργία δεσμών μεταξύ συναδέλφων: η αίσθηση της ομάδας είναι μία από τις κύριες ανάγκες των υπαλλήλων.**^{xii}



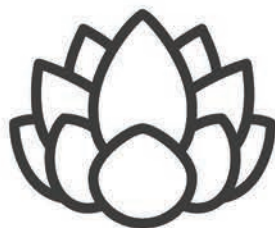
**ΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΕΠΑΦΕΣ ΧΤΙΖΟΥΝ ΙΣΧΥΡΟΤΕΡΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ^{xiii}
ΚΑΙ ΑΠΟΔΕΙΚΝΥΟΝΤΑΙ 34 ΦΟΡΕΣ ΠΙΟ ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΕΣ ΣΤΗ
ΘΕΤΙΚΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΣΕ ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΜΕ ΤΑ
ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΕΣΩ EMAIL^{xiv}**



Οι επικεφαλής της επιχείρησής σας έχουν τη δύναμη να διαμορφώσουν, αλλά και να καταστρέψουν την κουλτούρα της εταιρείας σας. Η αφοσίωσή τους προς τους εργαζόμενους και το well-being τους θα μπορούσε να τους οδηγήσει σε ακόμα καλύτερες επιδόσεις. Για την ακρίβεια, σε μια εταιρεία, η ποιότητα της ηγεσίας έχει πάντοτε τεράστια επίδραση στην παραγωγικότητα.^{xv}

Συνεπώς, φροντίστε οι επικεφαλής της εταιρείας σας να έχουν χρόνο προσωπικής επικοινωνίας με τους εργαζόμενους, είτε μέσω workshops είτε σε συσκέψεις ή σε μια γρήγορη επικοινωνία.





ΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

Το 60% των οργανισμών προσφέρουν σήμερα προγράμματα ευεξίας^{xvi} και με την ευημερία στο επίκεντρο στον χώρο εργασίας, το ποσοστό είναι πιθανό να αυξηθεί στο μέλλον. Η πραγματική ευημερία θα πρέπει να περιλαμβάνει την υποστήριξη στη σωματική, συναισθηματική υγεία και στην οικονομική ασφάλεια.

Όταν φροντίζετε την ομάδα σας από όλες αυτές τις απόψεις, το αποτέλεσμα είναι υγιείς και ικανοποιημένοι, αλλά και πιο αφοσιωμένοι εργαζόμενοι με υψηλότερες επιδόσεις: μια αμοιβαία επωφελής συνθήκη. Δείτε, λοιπόν, με ποιον τρόπο μπορείτε να βοηθήσετε τους εργαζομένους σας να φτάσουν στην ολοκληρωμένη ευημερία.

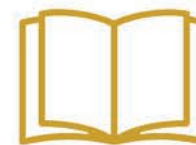
Να μερικές ιδέες...



Προσφέρετε στους υπαλλήλους σας ένα πρόγραμμα οικονομικής ασφάλειας με πρόσβαση σε πόρους προϋπολογισμού και εργαλεία διαχείρισης οφειλών.



Δημιουργήστε έναν χώρο στην επιχείρησή σας, όπου θα φιλοξενούνται τακτικές συνεδρίες yoga, διαλογισμού και γυμναστικής.



Προμηθεύστε τους υπαλλήλους σας με διάφορα βιβλία αυτοβοήθειας, αλλά φροντίστε να έχουν γραφτεί από ειδικούς του ιατρικού κλάδου.

Η NESPRESSO® PROFESSIONAL ΚΑΙ Ο ΧΩΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη **Nespresso® Professional** κατανοούμε την αξία ενός χώρου εργασίας εξαιρετικής αισθητικής και λειτουργικότητας και ξέρουμε πώς να δημιουργούμε ευκαιρίες να απολαμβάνετε τον καφέ σας και παράλληλα, μέσα από την κοινωνικοποίηση, να διαμορφώνετε ένα υπέροχο κλίμα. Με χαρμάνια για κάθε γούστο και ποικιλία μηχανών που διατίθενται με χρησιδάνειο ή και άλλες επιλογές, η συνεργασία σας με τη **Nespresso® Professional** σας παρέχει την ευελιξία που χρειάζεστε, ώστε να βρείτε την κατάλληλη λύση για τις ανάγκες του γραφείου σας.





Για να δημιουργήσετε σημαντικές στιγμές στο γραφείο σας παρέα με εξαιρετικής ποιότητας καφέ, επιλέξτε τη **Nespresso® Professional**.

what else?

Μιλήστε σήμερα με έναν Ειδικό του Καφέ

210 67 11 007

ή επισκεφθείτε το site της Nespresso Pro

www.nespresso-pro.gr

i. GBS Report, Regus 2017, pg. 08
ii. <https://www.businessleader.co.uk/2020-workforce-to-be-dominated-by-millennials/57878/>
iii. <https://www.iofficecorp.com/blog/does-activity-based-working-actually-work-the-surprising-data>
iv. <https://www.ciphr.com/advice/plants-in-the-office/>
v. <https://www.accountancyage.com/2018/10/02/how-long-does-the-average-uk-employee-spend-at-work/>
vi. <https://www.bizjournals.com/bizjournals/how-to/growth-strategies/2017/05/inspirational-office-design-a-way-to-retain.html>
vii. <https://inside.6q.io/5-great-reasons-why-happiness-increases-productivity/>
viii. <https://www.forbes.com/sites/jeannemeister/2013/04/01/flexible-workspaces-another-workplace-perk-or-a-must-have-to-attract-top-talent/# 2949d3392ce7>

ix. <https://www.brother.co.uk/business-solutions/workplace-of-the-future-infographic>
x. <https://www.strategy-business.com/article/Virtually-Alone-Real-Ways-to-Connect-Remote-Teams?gko=147ef>
xi. <https://www.businessknowhow.com/growth/innovation.htm>
xii. <https://business.linkedin.com/talent-solutions/blog/company-culture/2017/employees-share-what-gives-them-a-sense-of-belonging-at-work>
xiii. <https://www.inc.com/amy-balliett/how-this-1-change-in-your-communication-style-can-boost-productivity.html>
xiv. <https://hbr.org/2017/04/a-face-to-face-request-is-34-times-more-successful-than-an-email>
xv. <https://www.raconteur.net/future-workspace-2019>
xvi. <https://risepeople.com/blog/fascinating-workplace-wellness-statistics/>